

关于开展总经理助理及中层管理人员竞聘上岗工作的通知

公司各部门：

为顺利推进公司机构整合改革，优化干部队伍结构，健全管理人员能上能下机制，激发团队干事创业活力，实现管理提质、运营降本增效，公司决定组织开展总经理助理及中层管理人员全员起立竞聘上岗工作。现将有关事项通知如下：

一、竞聘原则

坚持党管干部、公开公平公正、人岗相适、注重实绩、群众公认的原则，同等条件下优先选拔政治过硬、能力突出的优秀青年骨干。全体现有中层管理人员实行全员起立，原有中层管理职务暂行免去，全部统一参与本次岗位竞聘。

二、本次公开竞聘岗位

总经理助理 1 名

经理助理 3 名

研发部：副部长 1 名（部长由主管研发副总经理兼任，本次不再竞聘）

低碳工程部：部长 1 名

工程设计部：部长 1 名、副部长 2 名

项目经理部：部长 1 名、副部长 1 名

采购部：部长 1 名

安质环部：部长 1 名

生产部：部长 1 名

财务部：部长 1 名

综合办公室：主任 1 名

其中，总经理助理、经理助理均须兼任各部部长，不独立设岗。各岗位配套《岗位说明书》作为本通知附件同步下发，竞聘人员可对照查阅岗位任职要求、工作职责。本次竞聘面向公司全体在岗职工及社会有志优秀人才公开开展。

三、竞聘基本条件

1. 政治立场坚定，遵守党纪国法及公司各项规章制度，职业操守与综合素养良好，责任心、执行力强；
2. 具备竞聘岗位匹配的专业理论知识、一线业务实操能力及相应管理工作经验；
3. 身心健康，能够完全胜任岗位加班、现场出差、统筹管理等全部岗位职责；
4. 近三年年度绩效考核无不合格等次记录，无重大违纪违规、重大安全生产责任事故、经济责任问题等不良从业记录。

四、领导小组设置



成立本次中层管理人员竞聘领导小组，全面负责竞聘演讲、答辩、人选综合研判工作，成员为：资产公司总经理、公司总经理、公司副总经理、财务总监、党支部委员（参与竞聘人员回避）

统计与监票：工会委员 2 名

领导小组全程独立开展评审工作，严格遵循回避、保密制度，统一评分标准，确保评审过程客观公正、结果真实有效。

五、实施安排

（一）报名阶段

1. 报名期自下发之日起至 8 月 13 日，报名期间全员可查阅岗位信息、咨询竞聘相关事宜；
2. 竞聘人员可申报 2 个竞聘岗位（如竞聘总经理助理、经理助理可增加至 3 个竞聘岗位），可填选是否同意调剂；
3. 竞聘人员按统一模板规范填写《中层竞聘报名表》，签字完成后导出为 PDF 格式，在 8 月 13 日 20:00 前发送至综合办公室邮箱：
nercdtzhb@tju.edu.cn；
4. 以邮件发送时间为准，逾期未发送 PDF 版报名表者，视为自动放弃本次全部岗位竞聘资格。

（二）竞聘评审阶段

综合办公室组织现场评审，领导小组、公司部分职工代表现场投票，时间为 2026 年 8 月 17 日，本次评审采用竞聘演讲 + 现场问答答辩相结合形式，参加副总经理竞聘的人员可以选择不竞聘演讲，直接进行现场答辩，具体要求：

1. 竞聘现场个人介绍及工作思路演讲限时 5 分钟，多岗位竞聘人演讲时限可增至 7 分钟，竞聘人员可选择口头演讲，或制作 PPT 演示汇报；
2. 演讲内容需包含个人工作履历、过往工作实绩、对应竞聘岗位工作规划、团队管理举措或降本增效思路等内容；
3. 演讲结束后由竞聘领导小组成员现场提问答辩，答辩时间控制在 5 分钟以内；
4. 领导小组结合竞聘人员年度工作业绩、岗位管理思路、现场综合表现、人岗适配程度进行现场投票。

（三）人选确定与公示

领导小组结合投票结果、日常履职表现、未来发展预期综合研讨，拟定各岗位拟任中层人选。所有拟任人选统一进行任前公示，公示期为 8 月 18 日-8 月 24 日。公示期间无异议或异议核查不成立的，由公司正式下发聘任文件。

六、落聘人员安置

原有中层管理人员参与本次竞聘未成功的，不再保留原有中层管理职务。综合办公室结合本次机构整合后的岗位编制、人员专业特长、工作经历，与落聘人员一对一沟通协商，统筹安排至适配的岗位。



七、工作纪律

1. 所有竞聘人员严禁存在材料弄虚作假、私下拉票、串通评审人员、散布不实言论等违规行为，一经核查属实，立即取消竞聘资格，取消当年评优晋升资格，并按公司管理制度予以追责；
2. 领导小组成员、综合办公室工作人员严格执行亲属、利害关系回避制度，严守评审保密纪律，严禁泄露评分、面试相关内部信息；
3. 竞聘全过程报名表、演讲材料、评选表、现场影像、会议记录等资料统一由综合办公室分类归档，长期留存备查。

八、其他事项

1. 本次竞聘工作由综合办公室承担报名组织、岗位资料下发、邮箱材料收集、场地筹备、公示发布等日常落地工作；
2. 本通知未尽事宜、竞聘过程中出现特殊情况，均由综合办公室联合领导小组集体研讨后统一答复、处置。

北洋国家精馏技术工程发展有限公司

2026年8月6日

